

Transformacja uczelnianej administracji. Budowa nowoczesnej kultury instytucjonalnej.

Adam Szot

Mariusz Lorenc





Wnioski i dobre praktyki na podstawie...

Case studies

- University of Helsinki
- University of Roehampton
- University of Maryland
- Northeastern University

Badania funkcji administracji

- McKinsey & Company
- Boston Consulting Group



Kluczowe aspekty transformacji administracji



**wizja i model
docelowy**



warunki
(struktura, infrastruktura, procesy,
regulacje)



**kultura
instytucjonalna**

Kluczowe aspekty transformacji administracji



**wizja i model
docelowy**



warunki
(struktura, infrastruktura, procesy,
regulacje)



**kultura
instytucjonalna**

University of Helsinki



TRANSFORMACJA 2015-2018

KONTEKST:

- merytoryczny
- finansowy - zmniejszenie dotacji (o 106 mln EUR)

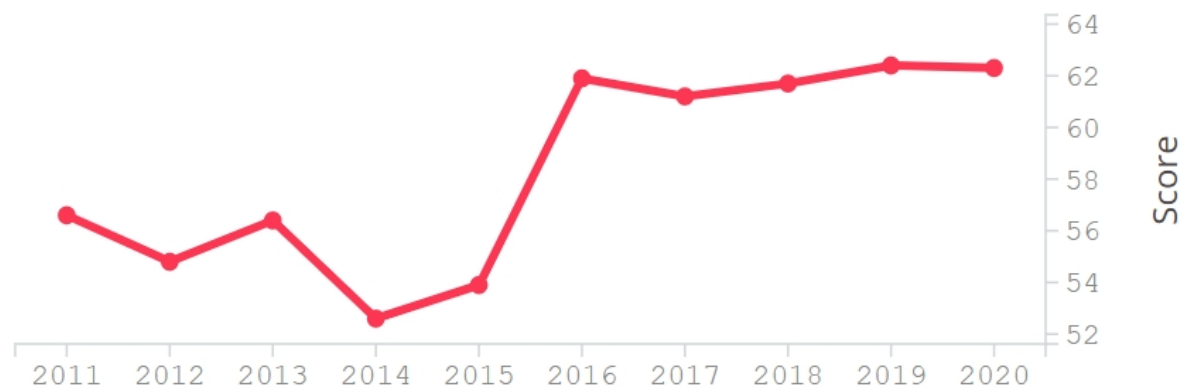
CEL:

- dynamiczny rozwój naukowy
- poprawa międzynarodowej rozpoznawalności
- zwiększenie współpracy z otoczeniem

University of Helsinki



Breakdown via year: OVERALL



Breakdown via year: CITATIONS



Breakdown via year: INDUSTRY INCOME



Ograniczenia rozwoju administracji uczelni



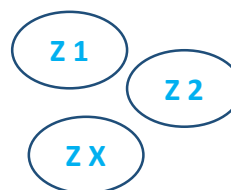
- **Struktura „silosowa”**
- **Orientacja na procedury wewnętrzne**

Model docelowy dla administracji uczelni

University of Helsinki

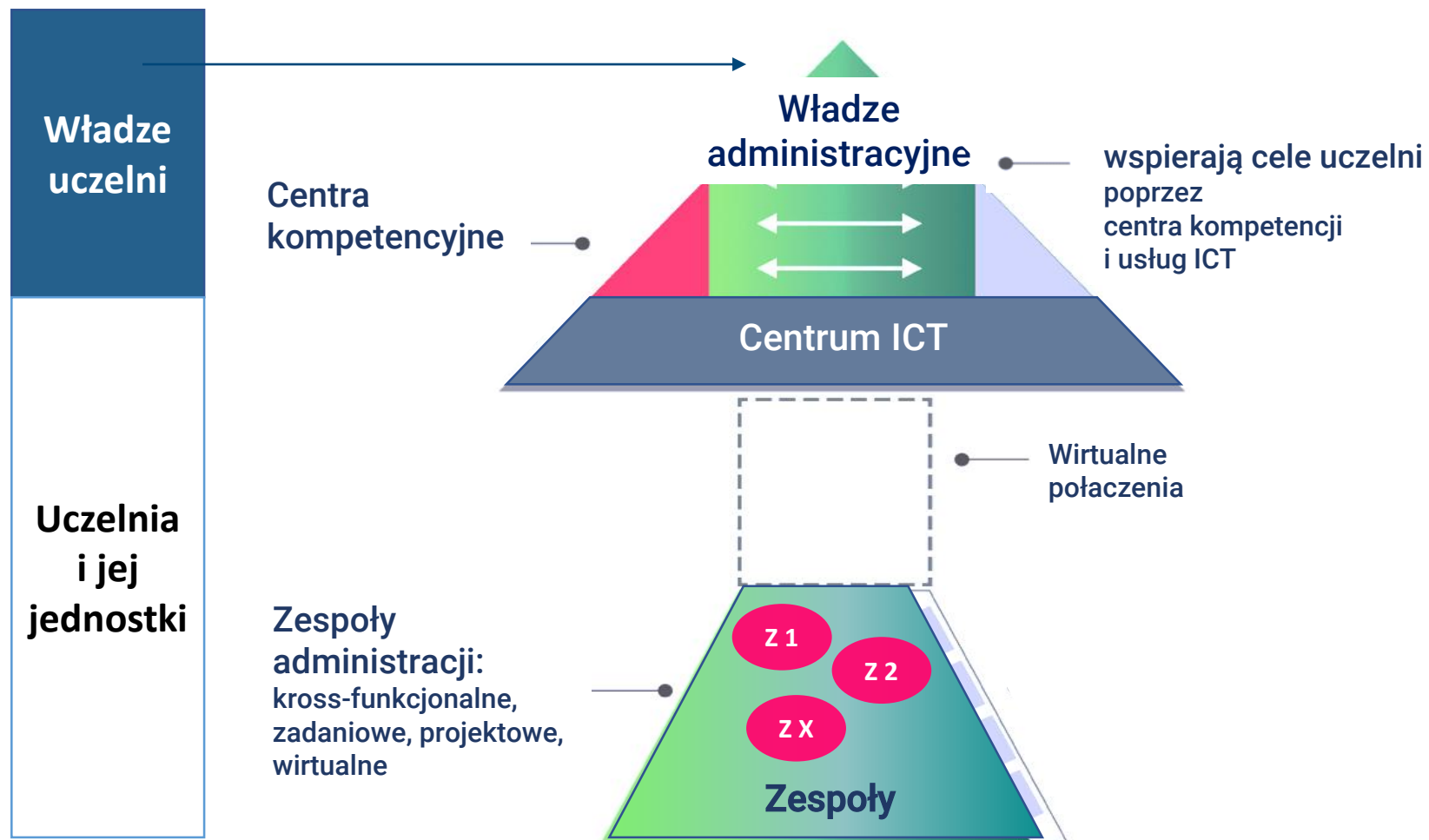


Zarządzanie
"matrycowe"

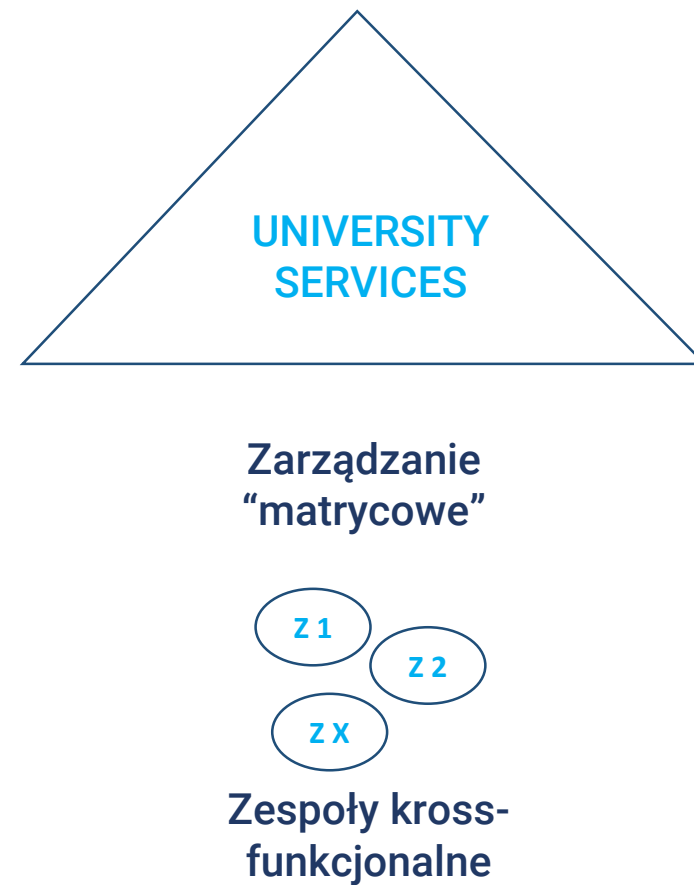


Zespoły kross-
funkcjonalne

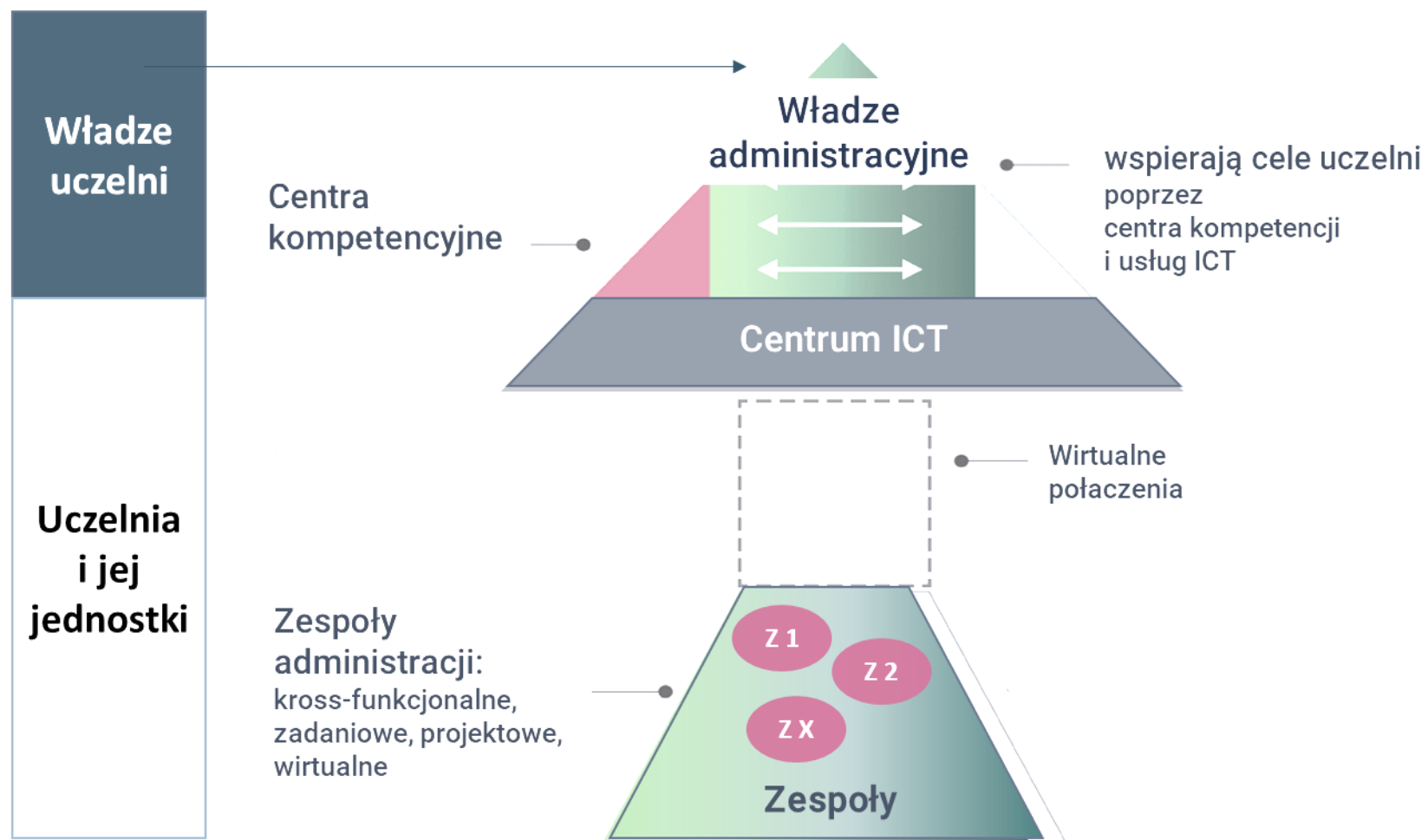
Model docelowy dla administracji uczelni



University of Helsinki



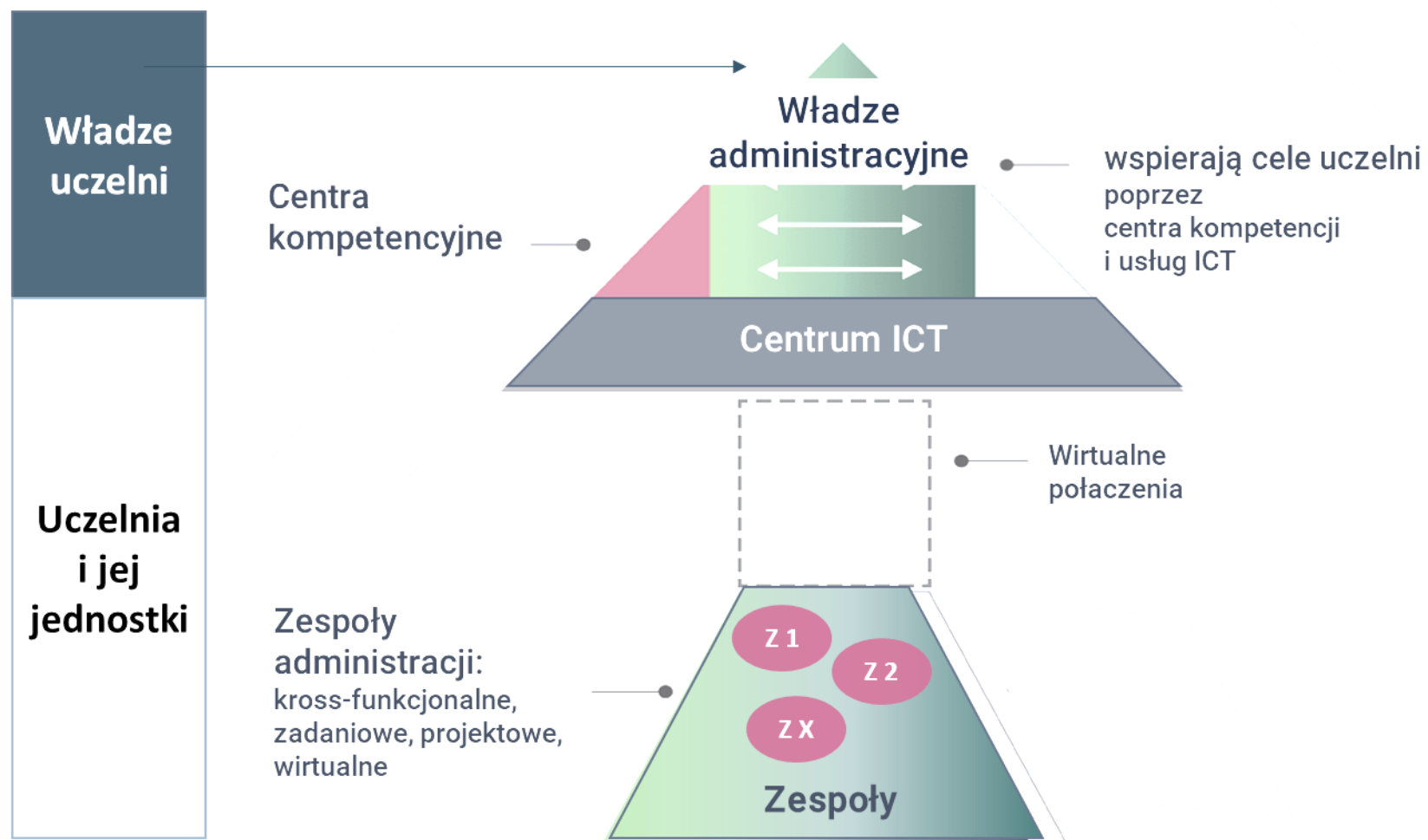
Model docelowy dla administracji uczelni



Northeastern University



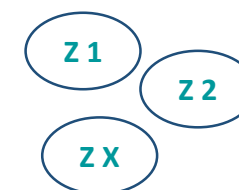
Model docelowy dla administracji uczelni



University of Roehampton



Wykorzystanie ICT



Zespoły rozmieszczone lokalnie,
kierownicy "migrujący"

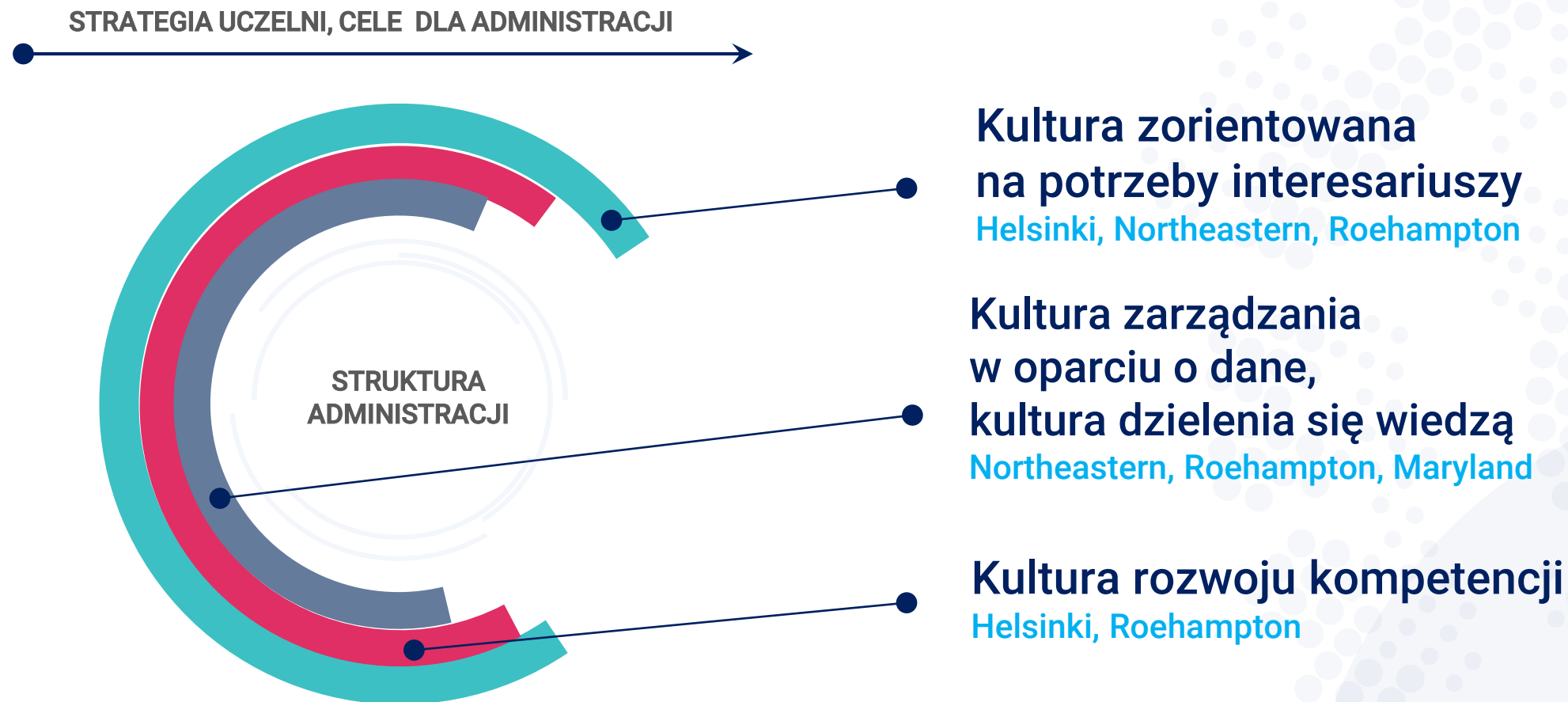
Rzówj kultury instytucjonalnej administracji



University of Helsinki

Kultura zorientowana
na potrzeby
interesariuszy

Kultura instytucjonalna administracji wspierająca cele uczelni

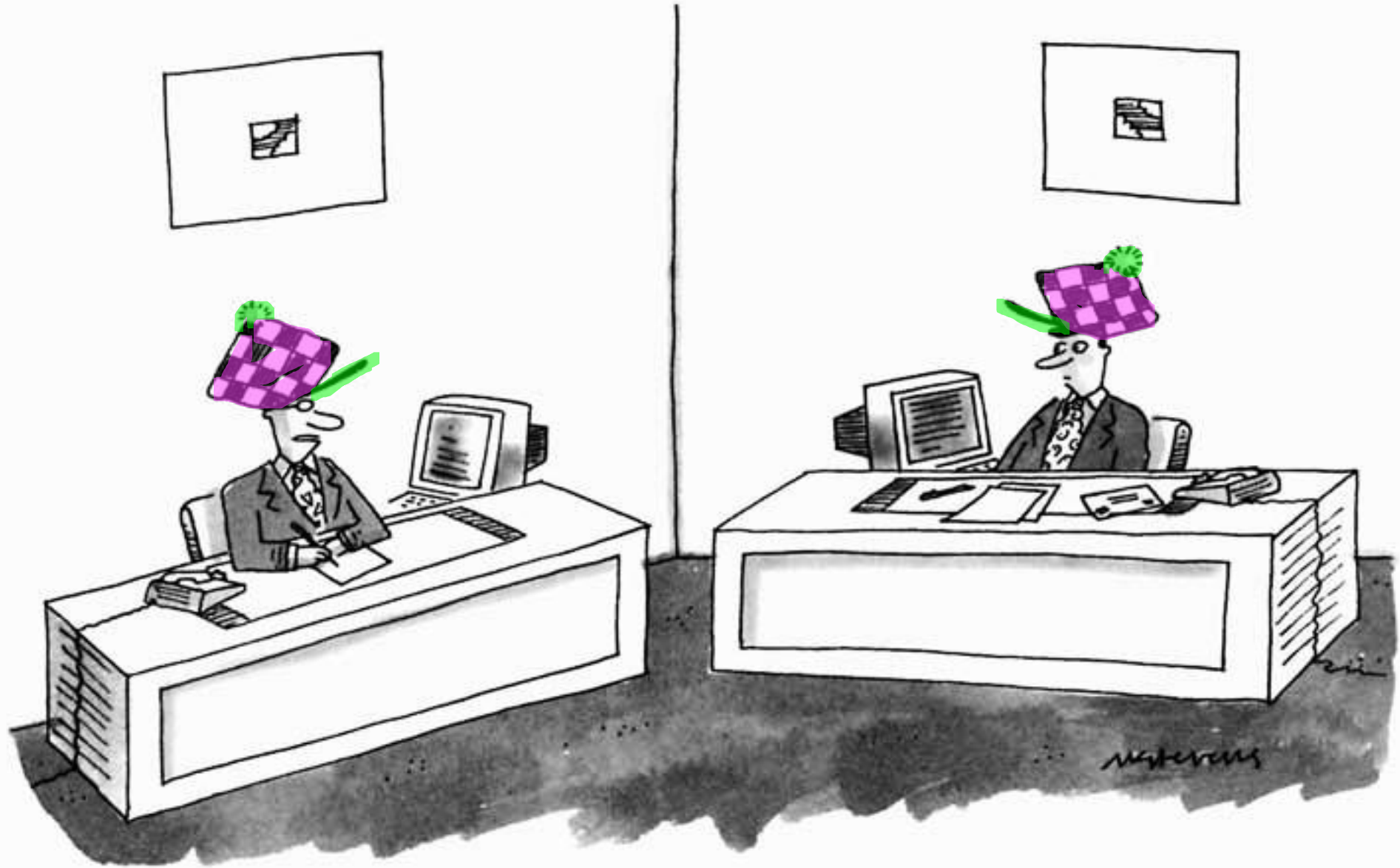


Kluczowe wnioski



Procesem transformacji trzeba kierować:

- ✓ **wypracować nowoczesny model administracji wspierający strategię rozwoju uczelni**
- ✓ **zapewnić odpowiednie warunki dla realizacji zadań administracji (struktura, procesy, infrastruktura, regulacje)**
- ✓ **wdrożyć niezbędne zmiany kultury instytucjonalnej**



*Nie mam pojęcia jak to się zaczęło...
ale wiem, że to część naszej kultury instytucjonalnej!*



Adam Szot, Mariusz Lorenc



a.szot@irsw.pl; m.lorenc@irsw.pl



+48 81 8228 615

www.irsw.pl/lumen

Dziękujemy za uwagę!